

گزارش فصلی وضعیت بازار کار

تابستان ۱۴۰۳

فصل اول: خلاصه وضعیت بازار کار تابستان

وضعیت گروه‌های شغلی ۸

فصل دوم: وضعیت بازار کار گروه‌های شغلی ۱۴

کارگر ۱۵

فروشنده و بازاریاب ۱۶

فروش و بازاریابی (سطوح کارشناسی و مدیریتی) ۱۷

مالی و حسابداری ۱۸

مسئول دفتر، کارمند اداری ۱۹

منابع انسانی ۲۰

دیجیتال مارکتینگ و سئو ۲۱

مهندسی صنایع، مدیریت تولید و مدیریت پروژه ۲۲

توسعه نرم‌افزار و برنامه‌نویسی ۲۳

خدمات و پشتیبانی مشتریان ۲۴

طراحی گرافیک و انیمیشن ۲۵

ترجمه، تولید محتوا و نویسندگی ۲۶

لجستیک، حمل و نقل، انبارداری ۲۷

شبکه، DevOps، پشتیبانی سخت‌افزاری و نرم‌افزاری ۲۸

بازرگانی، تجارت ۲۹

مدیریت داخلی ۳۰

مدیر محصول، مالک محصول ۳۱

روابط عمومی ۳۲

علوم داده و هوش مصنوعی ۳۳

تحلیل و توسعه کسب و کار، استراتژی، برنامه‌ریزی ۳۴

فصل سوم: وضعیت بازار کار در استان‌ها ۳۵

تغییرات بازار کار استان تهران ۳۶

تغییرات بازار کار استان خراسان رضوی ۳۷

تغییرات بازار کار استان اصفهان ۳۸

تغییرات بازار کار استان فارس ۳۹

تغییرات بازار کار استان البرز ۴۰

تغییرات بازار کار استان آذربایجان شرقی ۴۱

تغییرات بازار کار استان قم ۴۲

تغییرات بازار کار سایر استان‌ها ۴۳

فصل چهارم: پیوست ۴۴

شغلی از سمت کارجویان و سیاست‌گذاری و مدیریت کسب‌وکارها از سمت کارفرمایان باشیم. داشتن اطلاعات دقیق از بازار کار علاوه بر تصمیمات افراد می‌تواند بر سیاست‌گذاری‌های دولت در حوزه بازار کار هم موثر باشد. اشتغال و مشارکت بالا در بازار کار از نشانه‌های پویایی یک اقتصاد است.

ما اعتقاد داریم که **هر کس لایق یک شغل خوب است** و امیدواریم این گزارش گامی در راستای دستیابی به رویای شغل خوب برای همه باشد.

ما در **جاب‌ویژن** با درک این نیاز و در راستای **مسئولیت اجتماعی** خود، تصمیم گرفته‌ایم به‌صورت منظم گزارش‌های مربوط به وضعیت بازار کار را منتشر کرده و داده‌های به‌روز بازار کار را در اختیار عموم قرار دهیم. هدف از این اقدام، ارائه اطلاعات کاربردی به کارجویان و کارفرمایان است تا با شناخت بهتر از بازار کار، بتوانند تصمیمات هوشمندانه‌تری برای **مسیر شغلی** و **سیاست‌گذاری‌های** خود بگیرند و شاهد بهبود فرآیند کاریابی و تصمیم‌گیری برای مسیر

بازار کار یکی از ارکان کلیدی در **رشد اقتصادی و بهبود معیشت** جوامع است. اهمیت شفافیت و وجود اطلاعات به‌روز از بازار کار بر کسی پوشیده نیست. در کشورهای پیشرفته، دسترسی به اطلاعات به‌روز و دقیق از بازار کار به تصمیم‌گیری بهتر اقتصادی کمک می‌کند و بر کارجویان، کارفرمایان و حتی بازار سرمایه تأثیر مستقیم دارد. اما در ایران، چنین اطلاعات جامعی به‌طور منظم ارائه نمی‌شود و این کمبود، به‌ویژه در مواجهه با تغییرات سریع بازار کار، کاملاً احساس می‌شود.



هادی محمدآبادی

هم‌بنیان‌گذار و هم‌مدیرعامل جاب‌ویژن




مقداد ولابی

هم‌بنیان‌گذار و هم‌مدیرعامل جاب‌ویژن



عملکرد بازار کار تابستان افت جدی داشته است:

- تعداد فرصت‌های شغلی تابستان ۱۴۰۳، **۸٪ کمتر** از تابستان گذشته و **۱۱٪ کمتر** از فصل گذشته بوده است.
- میانگین حقوق آگهی‌شده برای مشاغل در تابستان ۱۴۰۳، **۳۳٪ بیشتر** از حقوق‌های تابستان گذشته و **۶٪ بیشتر** از فصل گذشته بوده است.
- شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی در تابستان ۱۴۰۳، **۳۸٪ بیشتر** از تابستان گذشته و **۱٪ بیشتر** از فصل گذشته بوده است.

بررسی عملکرد بازار کار به تفکیک گروه‌های شغلی:

- گروه شغلی **علوم داده و هوش مصنوعی** با بیشترین رشد در هر سه شاخص: تعداد فرصت‌های شغلی، حقوق و رقابت کارجویان، در این فصل گرمترین بازار کار را در میان مشاغل داشته است.
- گروه شغلی **لجستیک، حمل‌ونقل و انبارداری**، **بیشترین کاهش** فصلی تعداد فرصت‌های شغلی را داشته است.
- گروه شغلی **ترجمه، تولید محتوا، نویسندگی و ویراستاری**، کمترین رشد حقوق را داشته است.
- گروه شغلی **مدیر محصول، مالک محصول** بیشترین کاهش رقابت میان کارجویان را داشته است.

بررسی عملکرد بازار کار به تفکیک استان‌ها:

- استان **البرز** بیشترین کاهش تعداد فرصت‌های شغلی در فصل تابستان را داشته و استان **قم** بیشترین رشد فصلی تعداد فرصت‌های شغلی را داشته است.
- استان **تهران** **بیشترین** رشد فصلی حقوق و استان **آذربایجان شرقی** **کمترین** رشد حقوق را در میان استان‌ها داشته است.
- **بیشترین** رشد رقابت میان کارجویان برای ورود به بازار کار را استان **خراسان رضوی** داشته و بیشترین کاهش رقابت برای ورود به بازار کار را استان **البرز** داشته است.



۲,۰۰۰

مصاحبه تلفنی با کارجویان



۵۰,۰۰۰,۰۰۰


درخواست شغلی بررسی شده



۵,۰۰۰,۰۰۰

آگهی بررسی و دسته‌بندی شده



عکاس: امید روشن 

فصل اول

خلاصه وضعیت بازار کار در فصل تابستان

خلاصه وضعیت بازار کار در فصل تابستان

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۸٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۱۱٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۱۱٪
تغییر فصلی

۸٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۳٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۶٪
تغییر فصلی

۳۳٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

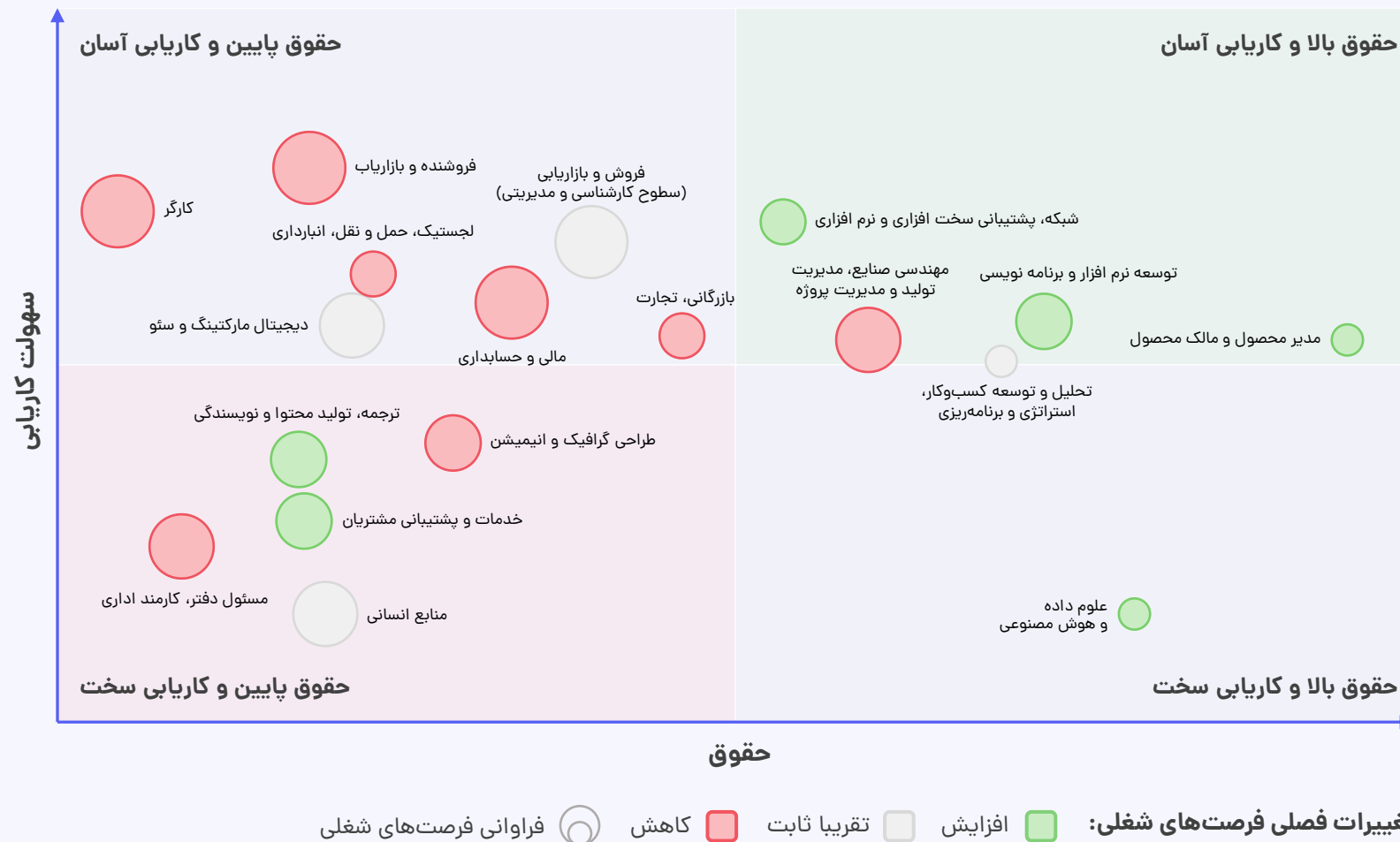
تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۸٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۱٪
تغییر فصلی

۳۸٪
تغییر سالانه

در نمودار زیر، مقایسه وضعیت حقوق و سهولت کارایی در گروه‌های شغلی مختلف مشاهده می‌شود



- گروه‌های شغلی که در سمت راست بالای نمودار هستند، گروه‌هایی با رقابت کم و حقوق بالا هستند
- در میان مشاغل با حقوق بالا و رقابت کم، اغلب شاهد رشد تعداد فرصت‌های شغلی در این مشاغل هستیم؛ و به نظر می‌رسد که این مشاغل برای کارجویانی که قصد ورود به بازار کار را دارند مناسب‌تر هستند.
- گروه‌های شغلی پایین سمت چپ، گروه‌های شغلی با رقابت بالا هستند که حقوق پایینی دارند و روند تعداد فرصت‌های شغلی‌شان نزولی است؛ و به نظر می‌رسد که کارجویانی که قصد ورود به بازار کار را دارند نباید این مشاغل را در اولویت خود قرار دهند.
- مشاغل اکوسیستم تکنولوژی کشور در مقایسه با سایر گروه‌های شغلی وضعیت بهتر و مساعدتری را تجربه کرده‌اند.
- گروه شغلی «علوم داده و هوش مصنوعی» با رشد زیاد فرصت‌های شغلی و حقوق؛ رقابت بالایی میان کارجویان دارد که حاکی از حرکت کارجویان به سمت فرصت‌های شغلی در این گروه است.

تغییرات فصلی بازار کار

در استان‌های تهران، خراسان رضوی، اصفهان، فارس، البرز، آذربایجان شرقی و قم



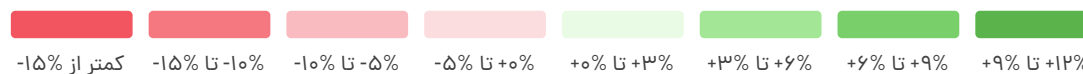
تغییر فصلی رقابت
برای فرصت‌های شغلی تابستان



تغییر فصلی حقوق آگهی‌شده
فرصت‌های شغلی تابستان



تغییر فصلی فرصت‌های شغلی
در تابستان



تغییر فرصت‌های شغلی

به تفکیک استان (%)

استان	تغییر فصلی	تغییر سالانه
تهران	▼ ۱۳٪	▼ ۱۱٪
خراسان رضوی	▼ ۷٪	▼ ۱٪
اصفهان	▼ ۱۲٪	▼ ۵٪
فارس	▼ ۲٪	▲ ۱٪
البرز	▼ ۱۹٪	▼ ۲۳٪
آذربایجان شرقی	▼ ۷٪	▼ ۲٪
قم	▼ ۲٪	▲ ۸٪
سایر	▼ ۱۰٪	▼ ۶٪

گروه‌های شغلی با بیشترین رشد فصلی (%)

به ترتیب بیشترین رشد فصلی

شغل	تغییر فصلی	تغییر سالانه
علوم داده و هوش مصنوعی	▲ ۲۶٪	▲ ۱۲۷٪
خدمات و پشتیبانی مشتریان	▲ ۹٪	▲ ۲۶٪
مدیر محصول و مالک محصول	▲ ۸٪	▲ ۶۵٪

گروه‌های شغلی با کمترین رشد فصلی (%)

به ترتیب بیشترین کاهش فصلی

شغل	تغییر فصلی	تغییر سالانه
لجستیک، حمل‌ونقل، انبارداری	▼ ۲۷٪	▼ ۵۰٪
مالی و حسابداری	▼ ۲۶٪	▼ ۲۲٪
طراحی گرافیک و انیمیشن	▼ ۲۲٪	▼ ۸٪

تغییر تعداد فرصت‌های شغلی

تعداد کل فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین

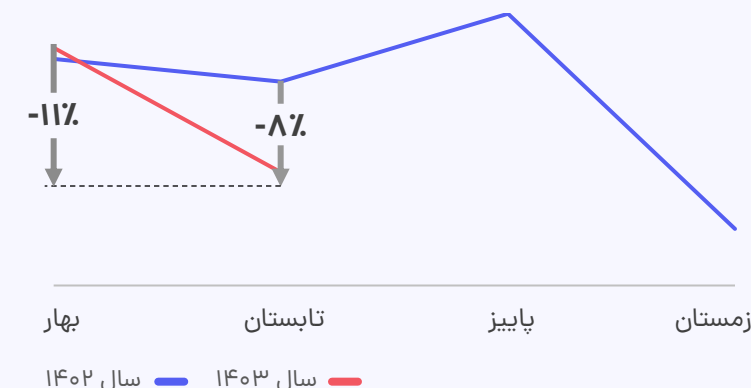
▼ ۱۱٪

تغییر فصلی

▼ ۸٪

تغییر سالانه

تغییر تعداد فرصت‌های شغلی در طول زمان



منبع: رصد بازار کار آنلاین کشور

تغییر حقوق آگهی شده

به تفکیک استان‌ها (%)

استان	تغییر فصلی	تغییر سالانه
تهران	▲ ۷٪	▲ ۳۶٪
خراسان رضوی	▲ ۵٪	▲ ۲۸٪
اصفهان	▲ ۶٪	▲ ۲۹٪
فارس	▲ ۳٪	▲ ۲۹٪
البرز	▲ ۵٪	▲ ۳۲٪
آذربایجان شرقی	▲ ۱٪	▲ ۲۹٪
قم	▲ ۵٪	▲ ۲۷٪
سایر	▲ ۳٪	▲ ۲۴٪

گروه‌های شغلی با بیشترین رشد فصلی حقوق (%)

به ترتیب بیشترین رشد فصلی

شغل	تغییر فصلی	تغییر سالانه
علوم داده و هوش مصنوعی	▲ ۱۲٪	▲ ۴۰٪
کارگر	▲ ۱۰٪	▲ ۳۲٪
مالی و حسابداری	▲ ۹٪	▲ ۴۲٪

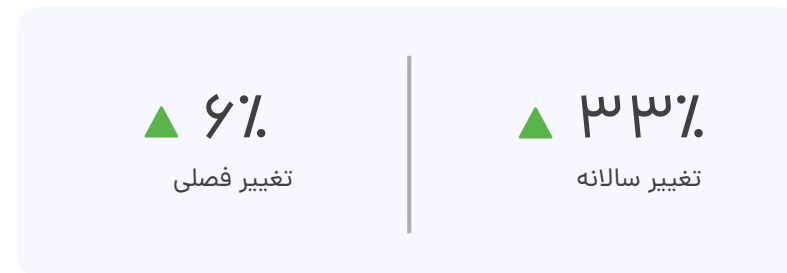
گروه‌های شغلی با کمترین رشد فصلی حقوق (%)

به ترتیب کمترین رشد فصلی

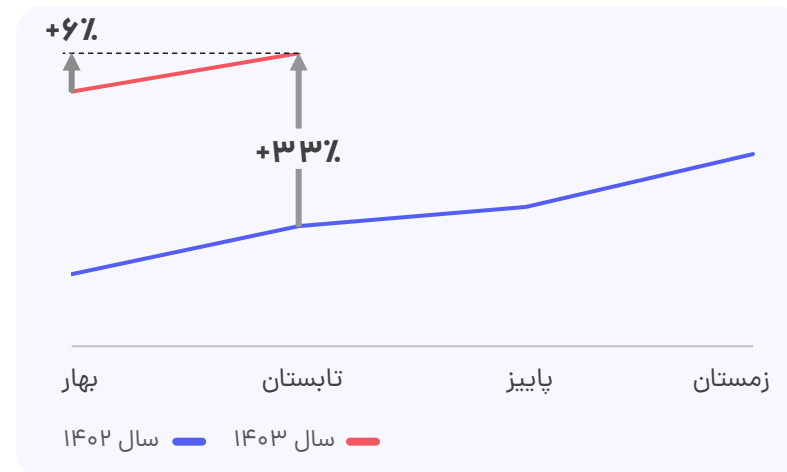
شغل	تغییر فصلی	تغییر سالانه
ترجمه، تولید محتوا، نویسندگی	▲ ۱٪	▲ ۳۱٪
مدیریت داخلی	▲ ۳٪	▲ ۳۶٪
لجستیک، حمل‌ونقل، انبارداری	▲ ۳٪	▲ ۳۹٪

تغییر حقوق آگهی شده

میانگین کل حقوق مشاغل آگهی‌شده به صورت آنلاین



تغییر حقوق آگهی‌شده در طول زمان



منبع: رصد بازار کار آنلاین کشور

تغییر رقابت برای ورود به بازار کار

به تفکیک استان‌ها (%)

استان	تغییر فصلی	تغییر سالانه
تهران	▲ ۲%	▲ ۳۴%
خراسان رضوی	▲ ۱۲%	▲ ۸۲%
اصفهان	▲ ۶%	▲ ۶۳%
فارس	▲ ۱۱%	▲ ۸۳%
البرز	▼ ۵%	▲ ۱۷%
آذربایجان شرقی	▲ ۰	▲ ۵۶%
قم	▲ ۵%	▲ ۶۶%
سایر	▼ ۶%	▲ ۵۷%

گروه‌های شغلی با بیشترین رشد فصلی رقابت (%)

به ترتیب بیشترین رشد فصلی

شغل	تغییر فصلی	تغییر سالانه
علوم داده و هوش مصنوعی	▲ ۲۶%	▲ ۳۱%
ترجمه، تولید محتوا، نویسندگی	▲ ۱۸%	▲ ۲۸%
بازرگانی، تجارت	▲ ۱۴%	▲ ۶۱%

گروه‌های شغلی با کمترین رشد فصلی رقابت (%)

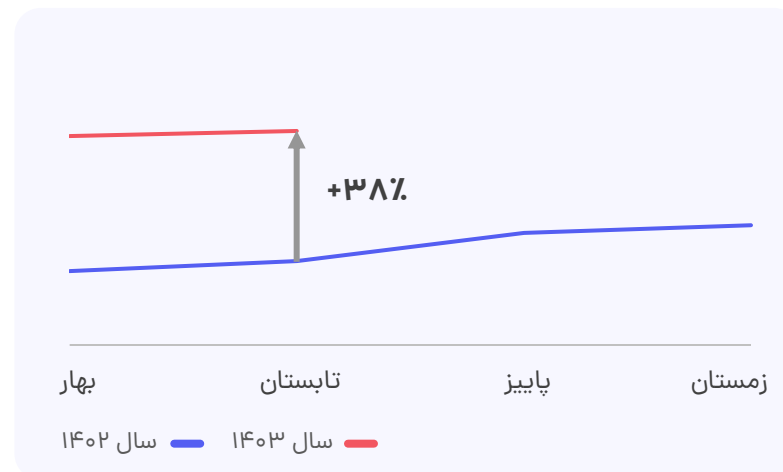
به ترتیب بیشترین کاهش فصلی

شغل	تغییر فصلی	تغییر سالانه
مدیر محصول، مالک محصول	▼ ۱۶%	▲ ۷۳%
لجستیک، حمل‌ونقل، انبارداری	▼ ۵%	▲ ۵۴%
طراحی گرافیک و انیمیشن	▼ ۴%	▲ ۴%

تغییر شدت رقابت برای ورود به بازار کار



تغییر شدت رقابت برای ورود به بازار کار در طول زمان



منبع: رصد بازار کار آنلاین کشور



فصل دوم

وضعیت بازار کار گروه‌های شغلی اصلی

عکاس: جواد اسماعیلی 

گروه شغلی: کارگر

کارگر ساده | نیروی خدماتی

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۱۶٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۱۱٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۱۱٪
تغییر فصلی

۱۶٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۲٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱۰٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۱۰٪
تغییر فصلی

۳۲٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۴۴٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۸٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۸٪
تغییر فصلی

۴۴٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: فروشنده و بازاریاب

بازاریاب میدانی | صندوقدار فروشگاه | ویزیتور | فروشنده

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۹٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۱۱٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۱۱٪
تغییر فصلی

۹٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۴۵٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۵٪
تغییر فصلی

۴۵٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۵۷٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱۰٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۱۰٪
تغییر فصلی

۵۷٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: فروش و بازاریابی (سطوح کارشناسی و مدیریتی)

کارشناس بازاریابی | کارشناس مارکتینگ | مدیر مارکتینگ | مدیر برند | کارشناس فروش | کارشناس تحقیقات بازار | مدیر فروش سازمانی

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۷٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۷٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۷٪
تغییر فصلی

۷٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۲٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۵٪
تغییر فصلی

۳۲٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۴۷٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۱٪
تغییر فصلی

۴۷٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: مالی و حسابداری

کارمند حسابداری | کارشناس حسابداری | کارشناس امور مالی | حسابرس | مدیر مالی

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۲٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۲۶٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۲۶٪
تغییر فصلی

۲۲٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۴۲٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۹٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۹٪
تغییر فصلی

۴۲٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۴٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۲٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۲٪
تغییر فصلی

۲۴٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: مسئول دفتر، کارمند اداری

مسئول دفتر | منشی | کارشناس بایگانی | اپراتور | تایپیست | کارشناس ثبت اطلاعات

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۸٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۱۹٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۱۹٪
تغییر فصلی

۲۸٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۴٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۸٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۸٪
تغییر فصلی

۳۴٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۸٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۹٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۹٪
تغییر فصلی

۳۸٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: منابع انسانی

مدیر منابع انسانی | کارشناس منابع انسانی | کارشناس جذب | کارشناس آموزش | رئیس کارگزینی | کارشناس حقوق و دستمزد

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۱۵٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۹٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

▼ ۹٪
تغییر فصلی

▼ ۱۵٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۴٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۷٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

▲ ۷٪
تغییر فصلی

▲ ۳۴٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۸٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

▼ ۱٪
تغییر فصلی

▲ ۳۸٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: دیجیتال مارکتینگ و سئو

کارشناس دیجیتال مارکتینگ | کارشناس سئو | مدیر دیجیتال مارکتینگ | مدیر سئو | مدیر کمپین‌های تبلیغاتی

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۶٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۷٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۷٪
تغییر فصلی

۶٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۷٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۴٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۴٪
تغییر فصلی

۳۷٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۴۷٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۵٪
تغییر فصلی

۴۷٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: مهندسی صنایع، مدیریت تولید و مدیریت پروژه

مدیر تولید | مدیر عملیات | مدیر پروژه | کارشناس طرح و برنامه | کارشناس ISO | کارشناس کنترل پروژه | کارشناس سیستم‌ها و روش‌ها

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۰٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۱۴٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۱۴٪
تغییر فصلی

۲۰٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۰٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۵٪
تغییر فصلی

۳۰٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۴۱٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۹٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۹٪
تغییر فصلی

۴۱٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: توسعه نرم افزار و برنامه نویسی

برنامه نویسی | برنامه نویسی ارشد | Backend Developer | برنامه نویسی وب | CTO | Frontend Developer | برنامه نویسی موبایل

فرصت های شغلی

آگهی شده به صورت آنلاین

فرصت های شغلی آگهی شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، **۳۰٪** بیشتر از تابستان سال گذشته و **۴٪** بیشتر از فصل گذشته بوده است.

 **۴٪**
تغییر فصلی

 **۳۰٪**
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی شده در فرصت های شغلی

میانگین حقوق فرصت های شغلی آگهی شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، **۳۱٪** بیشتر از تابستان سال گذشته و **۶٪** بیشتر از فصل گذشته بوده است.

 **۶٪**
تغییر فصلی

 **۳۱٪**
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت های شغلی آگهی شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، **۳۶٪** بیشتر از تابستان سال گذشته و **۱٪** بیشتر از فصل گذشته بوده است.

 **۱٪**
تغییر فصلی

 **۳۶٪**
تغییر سالانه

گروه شغلی: خدمات و پشتیبانی مشتریان

کارشناس مرکز تماس | کارشناس پشتیبانی مشتریان | مدیر خدمات پس از فروش | اکانت منیجر

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

▲ ۲۶%

تغییر سالانه

▲ ۹%

تغییر فصلی

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۶٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۹٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

▲ ۳۴%

تغییر سالانه

▲ ۵%

تغییر فصلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۴٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

▲ ۵۱%

تغییر سالانه

▲ ۷%

تغییر فصلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۵۱٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۷٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

گروه شغلی: طراحی گرافیک و انیمیشن

گرافیکست | مدیر هنری | تصویرساز | انیماتور | موشن گرافیکست

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۸٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۲۲٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۲۲٪
تغییر فصلی

۸٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۷٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۹٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۹٪
تغییر فصلی

۳۷٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۴٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۴٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۴٪
تغییر فصلی

۴٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: ترجمه، تولید محتوا و نویسندگی

متخصص تولید محتوا | مترجم | ویراستار | کپی رایتر

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

▲ ۱۵%
تغییر سالانه

-○-
تغییر فصلی

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۱۵% بیشتر از تابستان سال گذشته بوده و نسبت به فصل گذشته تقریباً ثابت بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

▲ ۳۱%
تغییر سالانه

▲ ۱%
تغییر فصلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۱% بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

▲ ۲۸%
تغییر سالانه

▲ ۱۸%
تغییر فصلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۸% بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱۸% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

گروه شغلی: لجستیک، حمل و نقل، انبارداری

کارشناس انبار | مدیر انبار | مدیر لجستیک | کارشناس حمل و نقل

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۵۰٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۲۷٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۲۷٪
تغییر فصلی

۵۰٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۹٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۳٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۳٪
تغییر فصلی

۳۹٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۵۴٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۵٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۵٪
تغییر فصلی

۵۴٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: شبکه، DevOps، پشتیبانی سخت‌افزاری و نرم‌افزاری

کارشناس شبکه | پشتیبان فنی | مدیر IT | مدیر شبکه | ادمین شبکه | کارشناس استقرار نرم افزار | کارشناس DevOps

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، **۱٪** بیشتر از تابستان سال گذشته بوده و نسبت به فصل گذشته تقریباً ثابت بوده است.

-۰-
تغییر فصلی

▲ ۱٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، **۳۹٪** بیشتر از تابستان سال گذشته و **۷٪** بیشتر از فصل گذشته بوده است.

▲ ۷٪
تغییر فصلی

▲ ۳۹٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، **۴۰٪** بیشتر از تابستان سال گذشته و **۴٪** بیشتر از فصل گذشته بوده است.

▲ ۴٪
تغییر فصلی

▲ ۴۰٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: بازرگانی، تجارت

کارشناس صادرات | کارشناس بازرگانی خارجی | کارشناس بازرگانی داخلی | مدیر بازرگانی

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۶٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۱۱٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۱۱٪
تغییر فصلی

۶٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۲٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۵٪
تغییر فصلی

۳۲٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۶۱٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱۴٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۱۴٪
تغییر فصلی

۶۱٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: مدیریت داخلی

مدیر اجرایی | مدیر داخلی

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۱۷٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۳٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

▲ ۳٪
تغییر فصلی

▲ ۱۷٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۶٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۳٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

▲ ۳٪
تغییر فصلی

▲ ۳۶٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۴۵٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۷٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

▲ ۷٪
تغییر فصلی

▲ ۴۵٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: مدیر محصول، مالک محصول

مدیر محصول | اسکرام مستر | مالک محصول | دستیار مدیر محصول | Product Manager

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۶۵٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۸٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

▲ ۸٪
تغییر فصلی

▲ ۶۵٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۳٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۴٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

▲ ۴٪
تغییر فصلی

▲ ۳۳٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۷۳٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱۶٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

▼ ۱۶٪
تغییر فصلی

▲ ۷۳٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: روابط عمومی

کارشناس روابط عمومی | مدیر ارتباطات

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۵۹٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۶٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۶٪
تغییر فصلی

۵۹٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۶٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۶٪
تغییر فصلی

۲۶٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۴٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۹٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۹٪
تغییر فصلی

۳۴٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: علوم داده و هوش مصنوعی

کارشناس یادگیری ماشین | Data engineer | Data scientist

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۱۲۷٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۲۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

▲ ۲۶٪
تغییر فصلی

▲ ۱۲۷٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۴۰٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱۲٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

▲ ۱۲٪
تغییر فصلی

▲ ۴۰٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۱٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۲۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

▲ ۲۶٪
تغییر فصلی

▲ ۳۱٪
تغییر سالانه

گروه شغلی: تحلیل و توسعه کسب و کار، استراتژی، برنامه ریزی

کارشناس برنامه ریزی | کارشناس تحلیل کسب و کار | مدیر توسعه بازار | تحلیلگر سیستم

فرصت های شغلی

آگهی شده به صورت آنلاین

فرصت های شغلی آگهی شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۶۸٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۷٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۷٪
تغییر فصلی

۶۸٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی شده در فرصت های شغلی

میانگین حقوق فرصت های شغلی آگهی شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۷٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۴٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۴٪
تغییر فصلی

۳۷٪
تغییر سالانه

شدت رقابت


تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت های شغلی آگهی شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۴۳٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و نسبت به فصل گذشته ثابت بوده است.

-۰-
تغییر فصلی

۴۳٪
تغییر سالانه



عکاس: محمد محمدپور 

فصل سوم

وضعیت بازار کار در استان‌ها

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۱۱٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۱۳٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۱۳٪
تغییر فصلی

۱۱٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۶٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۷٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۷٪
تغییر فصلی

۳۶٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۴٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۲٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۲٪
تغییر فصلی

۳۴٪
تغییر سالانه

استان خراسان رضوی

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

۱٪
تغییر سالانه

۷٪
تغییر فصلی

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۱٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۷٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

۲۸٪
تغییر سالانه

۵٪
تغییر فصلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۸٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

۸۲٪
تغییر سالانه

۱۲٪
تغییر فصلی

شدت رقابت بازار کار برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۸۲٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱۲٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۵٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۱۲٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۱۲٪
تغییر فصلی

۵٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۹٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۶٪
تغییر فصلی

۲۹٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۶۳٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۶٪
تغییر فصلی

۶۳٪
تغییر سالانه

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۱٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۷٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۷٪
تغییر فصلی

۱٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۹٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۳٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۳٪
تغییر فصلی

۲۹٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت بازار کار برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۸۳٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱۱٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۱۱٪
تغییر فصلی

۸۳٪
تغییر سالانه

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

۲۳%

تغییر سالانه

۱۹%

تغییر فصلی

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۳٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۱۹٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

۳۲%

تغییر سالانه

۵%

تغییر فصلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۳۲٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

۱۷%

تغییر سالانه

۵%

تغییر فصلی

شدت رقابت بازار کار برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۱۷٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۵٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

استان آذربایجان شرقی

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۷٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۷٪
تغییر فصلی

۲٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۹٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۱٪
تغییر فصلی

۲۹٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت بازار کار برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۵۶٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و نسبت به فصل گذشته ثابت بوده است.

-۰-
تغییر فصلی

۵۶٪
تغییر سالانه

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۷٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۲٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۲٪
تغییر فصلی

۷٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۷٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۵٪
تغییر فصلی

۲۷٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت بازار کار برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۶۶٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۵٪
تغییر فصلی

۶۶٪
تغییر سالانه

سایر استان‌ها

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۶٪ کمتر از تابستان سال گذشته و ۱۰٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۱۰٪
تغییر فصلی

۶٪
تغییر سالانه

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۲۴٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۳٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

۳٪
تغییر فصلی

۲۴٪
تغییر سالانه

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی

شدت رقابت بازار کار برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۳، ۵۷٪ بیشتر از تابستان سال گذشته و ۶٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

۶٪
تغییر فصلی

۵۷٪
تغییر سالانه



عکاس: فاطمه رضوانی 

فصل چهارم

پیوست

این بخش به توضیح روش‌های مورد استفاده برای جمع‌آوری و تحلیل داده‌ها در گزارش حاضر می‌پردازد. هدف این گزارش تحلیل و ارزیابی وضعیت بازار کار به صورت فصلی و با مقایسه مولفه‌های اصلی بازار کار است. (تعداد فرصت شغلی، حقوق و شدت رقابت میان کارجویان در بازار کار)

جمع‌آوری داده‌ها

جمع‌آوری داده از دو منبع اصلی انجام شده است:

۱. **رصد مداوم بازار کار:** پایش و گردآوری اطلاعات از منابع مختلف و گزارش‌های بازار کار و سایر منابع معتبر. این داده‌ها به صورت مستمر جمع‌آوری شده و جهت تحلیل مورد استفاده قرار می‌گیرند؛

۲. **داده‌های جاب‌ویژن:** پلتفرم جاب‌ویژن منبع اصلی داده‌های ما می‌باشد که اطلاعات مرتبط با آگهی‌های شغلی، حقوق پیشنهادی و شدت رقابت برای هر آگهی شغلی را فراهم می‌کند.

روش تحلیل داده‌ها

دوره پایه: در این گزارش داده‌های بازار کار از بهار ۱۴۰۲ تاکنون، به صورت فصلی جمع‌آوری و تجزیه و تحلیل می‌شوند. داده‌های هر فصل برای کل کشور، گروه‌های شغلی منتخب و استان‌های منتخب گزارش می‌شوند.

تحلیل فصلی: برای هر فصل از سال، داده‌های بازار کار جمع‌آوری و با سایر فصول مقایسه می‌شوند. تحلیل‌های گزارش شامل سه بخش اصلی هستند: فرصت‌های شغلی، حقوق آگهی شده و تعداد ارسال رزومه به ازای آگهی شغلی.

مولفه‌های اصلی تحلیل شده

فرصت‌های شغلی: برای محاسبه شاخص فرصت‌های شغلی، **تعداد آگهی‌های منتشر شده به صورت آنلاین** در هر فصل با تعداد آگهی‌های فصل‌های قبلی مقایسه می‌شود. این شاخص نشان‌دهنده تغییرات در تقاضای نیروی کار می‌باشد.

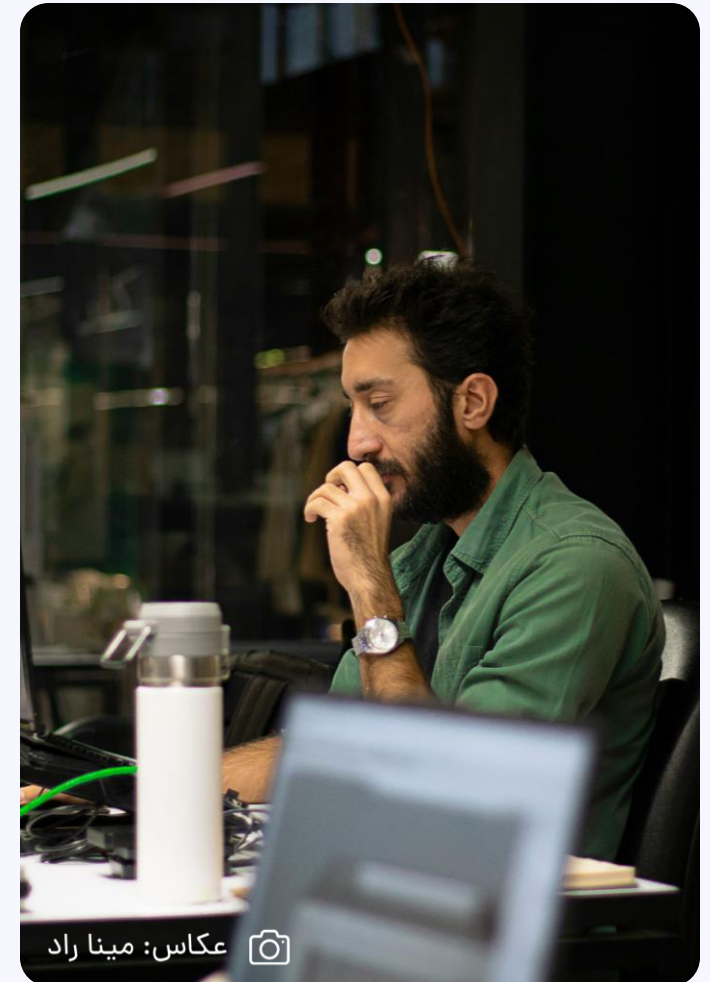
حقوق آگهی شده: میانگین حقوق‌های پیشنهادی در آگهی‌های شغلی هر فصل استخراج و با میانگین حقوق‌های فصل‌های قبلی مقایسه می‌شود.

این مقایسه بیانگر تغییرات در سطح دستمزدهای پیشنهادی توسط کارفرمایان است، باید توجه داشت که این شاخص یک شاخص آینده‌نگر بوده و تا رسیدن بازار کار به این شاخص زمان لازم است.

شدت رقابت: این شاخص نسبت تعداد رزومه‌های ارسال شده به تعداد آگهی‌های شغلی را در هر فصل محاسبه می‌کند و با مقادیر مشابه در فصل‌های قبلی مقایسه می‌کند.

این شاخص می‌تواند نشان‌دهنده تمایل کارجویان به هر آگهی شغلی و نیز رقابت در بازار کار بوده و حاکی از تعادل عرضه و تقاضای نیروی کار در گروه‌های مختلف باشد.

- تمرکز اصلی این گزارش بر روی شاغلان بخش خصوصی است و کارمندان دولت یا نهادهای حکومتی، کارگران و کارمندان با حداقل حقوق کار، شاغلان بنگاه‌های خرد یک یا چند نفره، و شاغلان بخش غیررسمی، کمتر محل تمرکز هستند.
- استفاده از مطالب و آمارهای این گزارش با ذکر منبع و دادن لینک به وبسایت جاب‌ویژن آزاد است. برای دعوت از گروه تحقیق، جهت ارائه این گزارش و همچنین ارسال نظرات خود از طریق آدرس ایمیل reports@jobvision.ir با ما در ارتباط باشید.
- عمده نتایج این گزارش بر اساس داده‌های حاصل از رصد بازار کار کشور و سایت جاب‌ویژن به‌دست‌آمده است. با توجه به اینکه این داده‌ها نمونه تصادفی از کل بازار کار ایران هستند، نتایج این گزارش ممکن است به طور کامل نمایانگر وضعیت بازار کار ایران نباشد. با این حال امیدواریم نتایج به دست آمده به اندازه کافی حاوی نکات قابل تامل و مفید بوده باشد.
- گزارش حاضر تنها داده‌های مربوط به آگهی‌های شغلی موجود در بخش کاریابی آنلاین را مورد بررسی قرار داده و شامل کل بازار کار نمی‌شود. با توجه به گسترش سهم بازار کار آنلاین، برخی روندهای مثبت مشاهده شده ممکن است بیشتر نشان‌دهنده رشد این بخش خاص باشند تا نمایانگر وضعیت کلی بازار کار. بنابراین، نتایج این گزارش باید با دقت و با در نظر گرفتن این محدودیت‌ها تفسیر شوند.



عکاس: مینا راد

هرکسی لیاقت داشتن یک شغل مناسب را دارد. شرکت جابویژن به همه مردم ایران کمک می‌کند تا شغل مناسب خودشان را پیدا کنند.

۱۵۰ هزار
استخدام در سال

۳,۵ میلیون
کاربر

۳۰۰ هزار
فرصت شغلی در سال

۱۰۰ هزار
سازمان ایرانی

جابویژن در تعامل با شرکت‌های معتبر کشور، برای هر سلیقه و شرایطی شغل‌های متناسب و متنوعی ارائه می‌کند.

فرصت‌های شغلی با حقوق
ماهانه بالای ۲۰ میلیون تومان

۴۳,۶۵۱

فرصت‌های شغلی با امکان دورکاری

۱۷,۷۴۴

فرصت‌های شغلی
پاره‌وقت، پروژه‌ای یا شیفت شب

۳۳,۱۴۵

استخدام در بهترین شرکت‌های بخش خصوصی



استخدام‌های سراسری و دولتی





سرویس تخصصی برون‌سپاری فرایند استخدام و هدهانتینگ (Headhunting) با هدف جذب سریع بهترین‌ها.



راهکار جامع نرم‌افزاری مدیریت فرایندهای منابع انسانی شامل ماژول‌های جذب و استخدام، آموزش و توسعه (L&D) و نبض‌سنج.



بزرگترین پلتفرم کاریابی آنلاین کشور، پلی میان بیش از ۳.۵ میلیون کارجو و ۱۰۰ هزار سازمان ایرانی. جایی که سالانه ۱۵۰ هزار ایرانی شغل مطلوب خود رو پیدا می‌کنند.

HRMarket

بازارگاه (Marketplace) تخصصی خدمات و محصولات مورد نیاز واحد منابع انسانی: پلی میان برترین تامین‌کنندگان خدمات منابع انسانی و سازمان‌ها و شرکت‌ها.

نمایگاه کار

رویدادی چندوجهی برای ایجاد ارتباط مستقیم بین کارجو و کارفرما و ارائه‌ی موثرترین و پرمفعت‌ترین شکل از فرآیند استخدام نیروی انسانی.

HR VISION

گروه تخصصی (Community) فعالان حوزه منابع انسانی. جایی برای تبادل نظر و به اشتراک‌گذاری تجربیات و باخبر شدن از به‌روزترین اتفاقات حوزه منابع انسانی.



راه‌های ارتباطی

آدرس وبسایت: jobvision.ir 

شناسه کانال تلگرام: t.me/jobvision 

شناسه صفحه اینستاگرام: [job-vision](https://www.instagram.com/job-vision) 

آدرس لینکدین: www.linkedin.com/company/job-vision-ir 

ایمیل ارتباط با تیم تحلیل و تهیه‌کننده‌ی گزارش: reports@jobvision.ir 

جاب ویژن