

گزارش فصلی وضعیت بازار کار

پاییز ۱۴۰۴

فصل اول: خلاصه وضعیت بازار کار پاییز	توسعه نرم‌افزار و برنامه‌نویسی	تحلیل و توسعه کسب و کار، استراتژی، برنامه‌ریزی
مقایسه گروه‌های شغلی	خدمات و پشتیبانی مشتریان	فصل سوم: وضعیت بازار کار در استان‌ها
فصل دوم: وضعیت بازار کار گروه‌های شغلی	طراحی گرافیک و انیمیشن	تغییرات بازار کار استان تهران
کارگر	ترجمه، تولید محتوا و نویسندگی	تغییرات بازار کار استان خراسان رضوی
فروشنده و بازاریاب	لجستیک، حمل و نقل، انبارداری	تغییرات بازار کار استان اصفهان
فروش و بازاریابی (سطوح کارشناسی و مدیریتی)	شبکه، DevOps، پشتیبانی سخت‌افزاری و نرم‌افزاری	تغییرات بازار کار استان فارس
مالی و حسابداری	بازرگانی، تجارت	تغییرات بازار کار استان البرز
مسئول دفتر، کارمند اداری	مدیریت داخلی	تغییرات بازار کار استان آذربایجان شرقی
منابع انسانی	مدیر محصول، مالک محصول	تغییرات بازار کار استان قم
دیجیتال مارکتینگ و سئو	روابط عمومی	تغییرات بازار کار سایر استان‌ها
مهندسی صنایع، مدیریت تولید و مدیریت پروژه	علوم داده و هوش مصنوعی	فصل چهارم: پیوست

مقدمه مدیران جاب‌ویژن

بازار کار یکی از ارکان کلیدی در **رشد اقتصادی و بهبود معیشت** جوامع است. اهمیت شفافیت و وجود اطلاعات به‌روز از بازار کار بر کسی پوشیده نیست. در کشورهای پیشرفته، دسترسی به اطلاعات به‌روز و دقیق از بازار کار به تصمیم‌گیری بهتر اقتصادی کمک می‌کند و بر کارجویان، کارفرمایان و حتی بازار سرمایه تأثیر مستقیم دارد. اما در ایران، چنین اطلاعات جامعی به‌طور منظم ارائه نمی‌شود و این کمبود، به‌ویژه در مواجهه با تغییرات سریع بازار کار، کاملاً احساس می‌شود.

ما در **جاب‌ویژن** با درک این نیاز و در راستای **مسئولیت اجتماعی** خود، تصمیم گرفته‌ایم به‌صورت منظم گزارش‌های مربوط به وضعیت بازار کار را منتشر کرده و داده‌های به‌روز بازار کار را در اختیار عموم قرار دهیم. هدف از این اقدام، ارائه اطلاعات کاربردی به کارجویان و کارفرمایان است تا با شناخت بهتر از بازار کار، بتوانند تصمیمات هوشمندانه‌تری برای **مسیر شغلی و سیاست‌گذاری‌های** خود بگیرند و شاهد بهبود فرآیند کاریابی و تصمیم‌گیری برای مسیرشغلی از سمت کارجویان و سیاست‌گذاری و مدیریت کسب‌وکارها از سمت کارفرمایان باشیم.

داشتن اطلاعات دقیق از بازار کار علاوه بر تصمیمات افراد می‌تواند بر سیاست‌گذاری‌های دولت در حوزه بازار کار هم موثر باشد. اشتغال و مشارکت بالا در بازار کار از نشانه‌های پویایی یک اقتصاد است.

ما اعتقاد داریم که **هر کس لایق یک شغل خوب است** و امیدواریم این گزارش گامی در راستای دستیابی به رویای شغل خوب برای همه باشد.



مقداد ولایی

هم‌بنیان‌گذار
و هم‌مدیرعامل جاب‌ویژن



هادی محمدآبادی

هم‌بنیان‌گذار
و هم‌مدیرعامل جاب‌ویژن





۸۰,۰۰۰,۰۰۰

درخواست شغلی بررسی شده



۹,۰۰۰,۰۰۰

آگهی بررسی و دسته‌بندی شده

خلاصه یافته‌ها

بررسی عملکرد بازار کار در پاییز

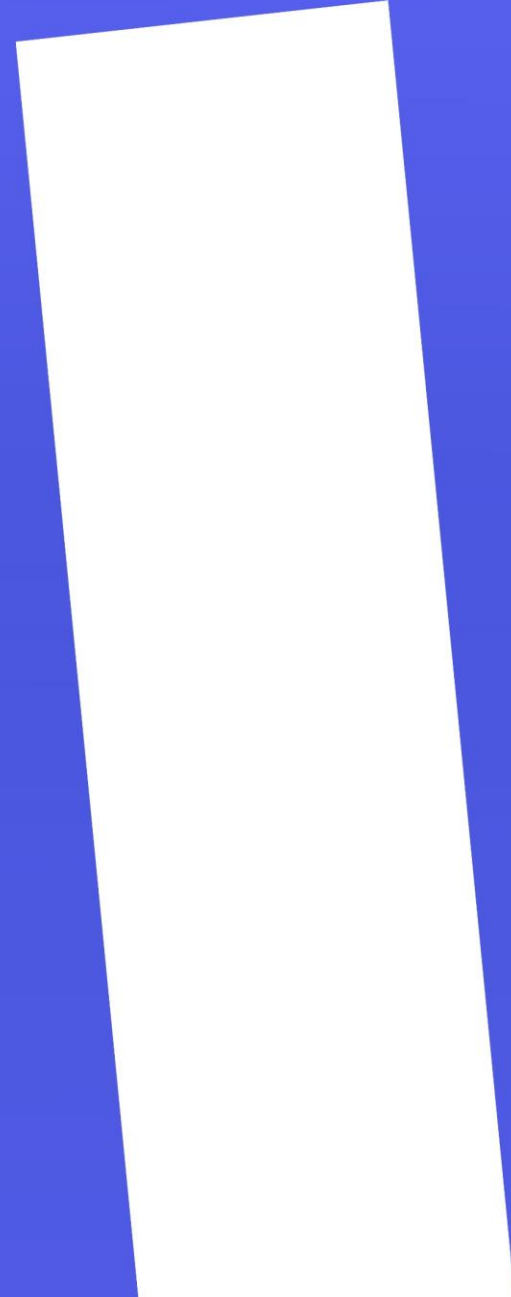
- برای تحلیل وضعیت بازار کار، توجه به اهمیت تغییر فصل ضروری است. در پاییز ۱۴۰۴، علیرغم آنکه در اکثر موقعیت‌های شغلی، نسبت به فصل تابستان ۱۴۰۴، شاهد رشد هستیم؛ در مقایسه با پاییز ۱۴۰۳ در اکثر گروه‌های شغلی تعداد موقعیت‌های شغلی کاهش یافته است. این تغییر باتوجه به شرایط تابستان امسال منطقی و قابل تفسیر است.
- تعداد فرصت‌های شغلی در پاییز ۱۴۰۴ نسبت به پاییز سال گذشته ۱۱٪ کاهش داشته است.
- میانگین حقوق آگهی‌شده برای مشاغل در پاییز ۱۴۰۴، نسبت به پاییز گذشته ۴۶٪ افزایش یافته است.
- شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی در پاییز ۱۴۰۴، ۳۷٪ بیشتر از پاییز سال گذشته بوده است.

بررسی بازار کار گروه‌های شغلی

- گروه‌های شغلی «علوم داده، هوش مصنوعی» و «لجستیک، حمل‌ونقل و انبارداری» بیشترین رشد فرصت‌های شغلی نسبت به پاییز گذشته را داشته‌اند و گروه‌های شغلی «روابط عمومی» و «بازرگانی، تجارت» بیشترین کاهش تعداد فرصت‌های شغلی را نسبت به پاییز گذشته داشته‌اند.
- بیشترین افزایش حقوق نسبت به پاییز گذشته برای گروه‌های شغلی «مدیر محصول و مالک محصول» و «طراحی گرافیک، طراحی انیمیشن و موشن گرافیک» و «منابع انسانی» بوده است.
- بیشترین رشد رقابت میان کارجویان نسبت به پاییز گذشته، مربوط به گروه‌های «تحلیل و توسعه کسب‌وکار» و «فروش و بازاریابی (سطوح مدیریت و کارشناسی)» بوده است.

بررسی بازار کار استان‌ها

- تعداد فرصت‌های شغلی استان‌های بزرگ، به‌طور کلی نسبت به پاییز سال گذشته کاهش یافته است. اما در سایر استان‌ها شاهد رشد تعداد فرصت‌های شغلی نسبت به سال گذشته هستیم.
- بیشترین افزایش حقوق نسبت به پاییز گذشته در میان استان‌های بزرگ، مربوط به استان «قم» بوده است و کمترین افزایش حقوق را استان «خراسان رضوی» داشته است.
- رقابت میان کارجویان در اکثر استان‌ها نسبت به پاییز گذشته افزایش یافته است؛ بیشترین افزایش رقابت مربوط به استان «فارس» بوده است.



فصل اول

خلاصه وضعیت بازار کار در فصل پاییز

خلاصه وضعیت بازار کار در فصل پاییز

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



۹٪

تغییر فصلی

۳۷٪



تغییر سالانه

شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، **۳۷٪** بیشتر از پاییز سال گذشته و **۹٪** بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



۸٪

تغییر فصلی

۴۶٪



تغییر سالانه

میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، **۴۶٪** بیشتر از پاییز سال گذشته و **۸٪** بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



۳۷٪

تغییر فصلی

۱۱٪



تغییر سالانه

فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، **۱۱٪** کمتر از پاییز سال گذشته و **۳۷٪** بیشتر از فصل گذشته بوده است.

مقایسه وضعیت حقوق و رقابت گروه‌های شغلی

موقعیت‌های شغلی پاییز ۱۴۰۴ در مقایسه با پاییز گذشته، در اکثر گروه‌های شغلی، کاهش داشته است و فقط در دو گروه شغلی «علوم داده» و «لجستیک، حمل‌ونقل و انبارداری» موقعیت‌های شغلی نسبت به سال گذشته رشد کرده است.

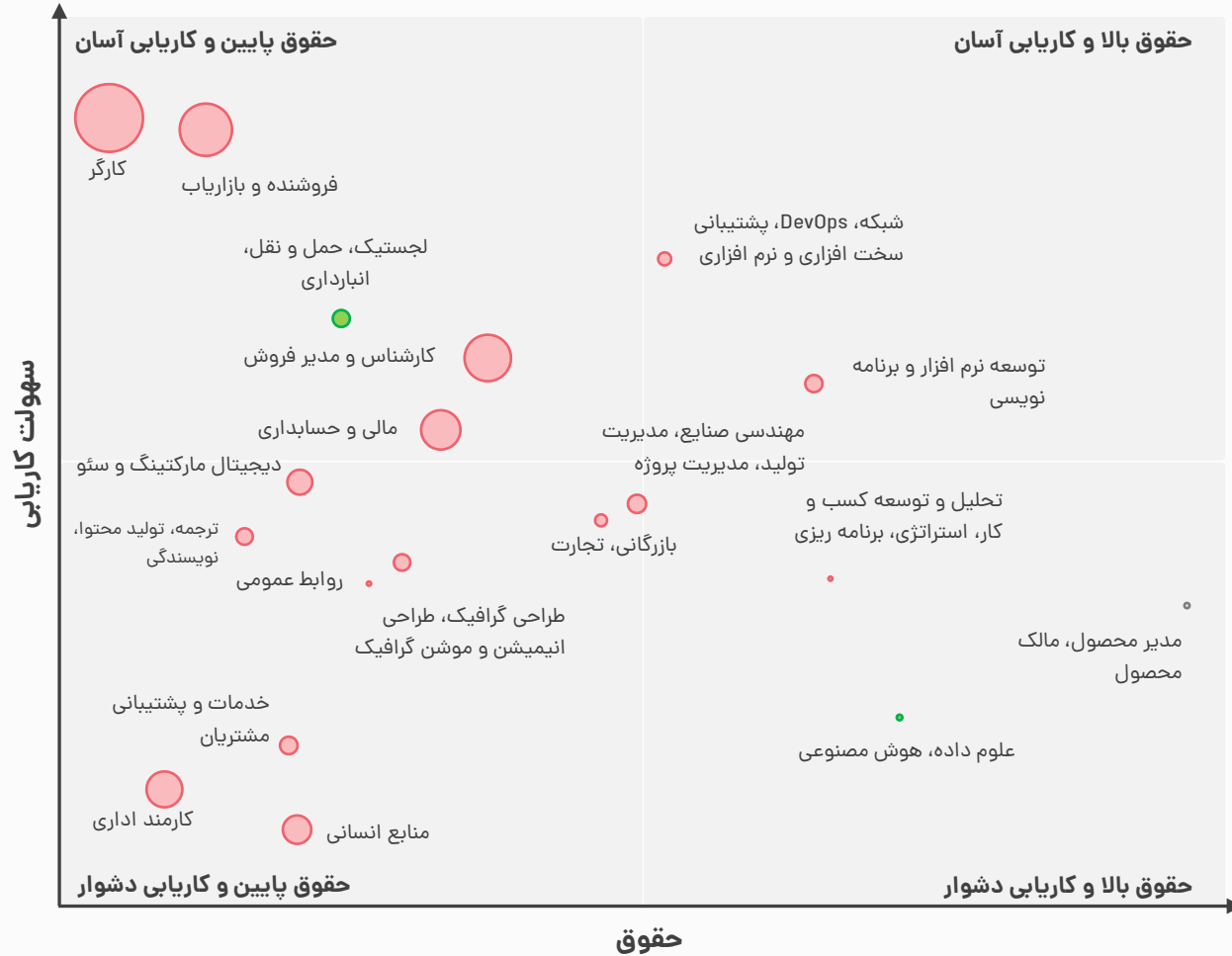
گروه‌های شغلی که در سمت راست بالای نمودار هستند، گروه‌هایی با **کاریابی آسان و حقوق بالا** هستند.

گروه‌های شغلی **پایین سمت راست**، گروه‌های شغلی با **کاریابی دشوار و حقوق بالایی** هستند. طبق نمودار، مشاغل اکوسیستم تکنولوژی کشور، **حقوق‌های نسبتا بالا و رقابت نسبتا پایینی** را در مقایسه با سایر مشاغل دارند.

گروه‌های شغلی «کارگر ساده» و «فروشنده و بازاریاب»، با توجه به تعداد بسیار بالای موقعیت‌های شغلی، رقابت پایین و حقوق پایینی دارند.

گروه‌های شغلی «خدمات و پشتیبانی مشتریان»، «منابع انسانی» و «کارمند اداری» در مقایسه با سایر گروه‌ها **حقوق پایین و کاریابی دشوارتری** دارند.

مقایسه حقوق و سهولت کاریابی در گروه‌های شغلی



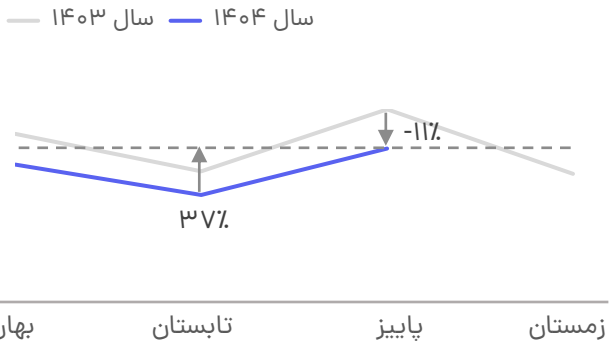
تغییرات فرصت‌های شغلی

تغییر تعداد فرصت‌های شغلی

تعداد کل فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین



تغییر تعداد فرصت‌های شغلی در طول زمان



گروه‌های شغلی با بیشترین رشد / کمترین کاهش سالانه تعداد آگهی (%)

شغل	تغییر سالانه	تغییر فصلی
علوم داده، هوش مصنوعی	۳۳%	۱۰۰%
لجستیک، حمل‌ونقل و انبارداری	۱۹%	۶۱%
مدیر محصول، مالک محصول	۰%	۸۶%

گروه‌های شغلی با بیشترین کاهش سالانه تعداد آگهی (%) به ترتیب کمترین رشد سالانه تعداد آگهی

شغل	تغییر سالانه	تغییر فصلی
روابط عمومی	۲۵%	۵۲%
بازرگانی، تجارت	۲۳%	۵۷%
مهندسی صنایع، مدیریت تولید و مدیریت پروژه	۲۱%	۶۵%

تغییر فرصت‌های شغلی به تفکیک استان (%)

استان	تغییر سالانه	تغییر فصلی
تهران	۲۰%	۳۷%
خراسان رضوی	۹%	۴۹%
اصفهان	۱۸%	۴۲%
فارس	۱۰%	۳۵%
البرز	۳۶%	۱۷%
آذربایجان شرقی	۱۵%	۴۳%
قم	۴%	۴۱%
سایر	۷%	۳۴%

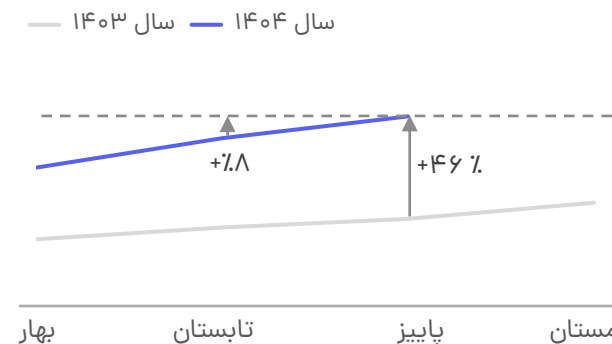
تغییرات حقوق فرصت‌های شغلی

تغییر حقوق آگهی شده

میانگین کل حقوق مشاغل آگهی‌شده به صورت آنلاین



تغییر حقوق آگهی‌شده در طول زمان



گروه‌های شغلی با بیشترین رشد سالانه حقوق (%)

به ترتیب بیشترین رشد سالانه حقوق

شغل	تغییر سالانه	تغییر فصلی
مدیر محصول، مالک محصول	۵۰% ▲	۷% ▲
طراحی گرافیک، طراحی انیمیشن و موشن گرافیک	۵۰% ▲	۱۱% ▲
منابع انسانی	۵۰% ▲	۱۰% ▲

گروه‌های شغلی با کمترین رشد سالانه حقوق (%)

به ترتیب کمترین رشد سالانه حقوق

شغل	تغییر سالانه	تغییر فصلی
فروشنده، بازاریاب	۳۵% ▲	۸% ▲
کارگر	۳۸% ▲	۷% ▲
مسئول دفتر، کارمند اداری	۴۳% ▲	۹% ▲

تغییر حقوق آگهی شده

به تفکیک استان (%)

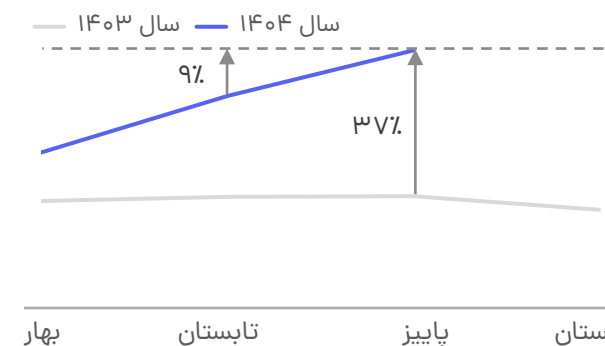
استان	تغییر سالانه	تغییر فصلی
تهران	۴۹% ▲	۸% ▲
خراسان رضوی	۳۷% ▲	۴% ▲
اصفهان	۴۵% ▲	۱۰% ▲
فارس	۴۰% ▲	۸% ▲
البرز	۴۶% ▲	۷% ▲
آذربایجان شرقی	۴۳% ▲	۱% ▲
قم	۵۸% ▲	۱۳% ▲
سایر	۴۰% ▲	۶% ▲

رقابت برای فرصت‌های شغلی

تغییر شدت رقابت برای ورود به بازار کار



تغییر شدت رقابت برای ورود به بازار کار در طول زمان



گروه‌های شغلی با بیشترین رشد سالانه رقابت (%)

به ترتیب بیشترین رشد سالانه رقابت

شغل	تغییر سالانه	تغییر فصلی
تحلیل و توسعه کسب و کار، استراتژی	۶۴% ▲	۲۰% ▲
فروش و بازاریابی (کارشناسی و مدیریت)	۵۶% ▲	۱۶% ▲
مدیر محصول، مالک محصول	۵۱% ▲	۱۹% ▲

گروه‌های شغلی با کمترین رشد سالانه رقابت (%)

به ترتیب کمترین رشد سالانه رقابت

شغل	تغییر سالانه	تغییر فصلی
روابط عمومی	۷% ▲	۳% ▼
کارگر ساده، نیروی خدماتی	۱۶% ▲	۱۷% ▼
توسعه نرم‌افزار، برنامه‌نویسی	۲۲% ▲	۲% ▲

تغییر رقابت برای ورود به بازار کار

به تفکیک استان (%)

استان	تغییر سالانه	تغییر فصلی
تهران	۳۹% ▲	۱۱% ▲
خراسان رضوی	۱۶% ▲	۱۰% ▼
اصفهان	۲۱% ▲	۳% ▼
فارس	۴۴% ▲	۵% ▲
البرز	۳۲% ▲	۹% ▲
آذربایجان شرقی	۱۹% ▲	۸% ▼
قم	۲۲% ▲	۷% ▲
سایر	۳۶% ▲	۹% ▲





فصل دوم وضعیت بازار کار گروه‌های شغلی

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۶% بیشتر از تابستان سال گذشته و ۱۷% کمتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۳۸% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۷% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱% کمتر از پاییز سال گذشته و ۲۲% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فروشنده و بازاریاب

بازاریاب میدانی | صندوقدار فروشگاه | ویزیتور | فروشنده

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۳۸٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۶٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۳۵٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۸٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۹٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۳۸٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فروش و بازاریابی (سطوح کارشناسی و مدیریتی)

کارشناس بازاریابی | کارشناس مارکتینگ | مدیر مارکتینگ | مدیر برند | کارشناس فروش | کارشناس تحقیقات بازار | مدیر فروش سازمانی

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۵۶٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۷٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۷٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۹٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۴۷٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۴٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۲۱٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۸٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۸٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۷٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۵۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

مسئول دفتر، کارمند اداری

مسئول دفتر | منشی | کارشناس بایگانی | اپراتور | تایپیست | کارشناس ثبت اطلاعات

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۳% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۲% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۳% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۹% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۷% کمتر از پاییز سال گذشته و ۳۷% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

منابع انسانی

مدیر منابع انسانی | کارشناس منابع انسانی | کارشناس جذب | کارشناس آموزش | رئیس کارگزینی | کارشناس حقوق و دستمزد

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۵% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۵% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۵۰% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۰% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲۱% کمتر از پاییز سال گذشته و ۴۵% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

دیجیتال مارکتینگ و سئو

کارشناس دیجیتال مارکتینگ | کارشناس سئو | مدیر دیجیتال مارکتینگ | مدیر سئو | مدیر کمپین‌های تبلیغاتی

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۳۹% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱% کمتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۳% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۹% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۳% کمتر از پاییز سال گذشته و ۵۶% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

مهندسی صنایع، مدیریت تولید و مدیریت پروژه

مدیر تولید | مدیر عملیات | مدیر پروژه | کارشناس طرح و برنامه | کارشناس ISO | کارشناس کنترل پروژه | کارشناس سیستم‌ها و روش‌ها

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۵۰% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۸% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۹% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۶% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲۱% کمتر از پاییز سال گذشته و ۶۵% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

توسعه نرم افزار و برنامه نویسی

برنامه نویسی | برنامه نویسی ارشد | Backend Developer | برنامه نویسی وب | CTO | Frontend Developer | برنامه نویسی موبایل

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



۲٪

تغییر فصلی

۲۲٪



تغییر سالانه

شدت رقابت کارجویان برای فرصت های شغلی آگهی شده به صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲۲٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۲٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی شده در فرصت های شغلی



۶٪

تغییر فصلی

۴۲٪



تغییر سالانه

میانگین حقوق فرصت های شغلی آگهی شده به صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۲٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت های شغلی

آگهی شده به صورت آنلاین



۵۰٪

تغییر فصلی

۱۵٪



تغییر سالانه

فرصت های شغلی آگهی شده به صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۵٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۵۰٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

خدمات و پشتیبانی مشتریان

کارشناس مرکز تماس | کارشناس پشتیبانی مشتریان | مدیر خدمات پس از فروش | اکانت منیجر

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۶٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۷٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۹٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۲٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۷۰٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

طراحی گرافیک و انیمیشن

گرافیکست | مدیر هنری | تصویرساز | انیماتور | موشن گرافیکست

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۰% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۵۰% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۱% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۳% کمتر از پاییز سال گذشته و ۷۳% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

ترجمه، تولید محتوا و نویسندگی

متخصص تولید محتوا | مترجم | ویراستار | کپی رایتر

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲۹% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۳% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۰% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۸% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲% کمتر از پاییز سال گذشته و ۵۹% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

لجستیک، حمل و نقل، انبارداری

کارشناس انبار | مدیر انبار | مدیر لجستیک | کارشناس حمل و نقل

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲۷٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و بدون تغییر نسبت به فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۵۰٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۸٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۹٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۶۱٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

شبکه، DevOps، پشتیبانی سخت‌افزاری و نرم‌افزاری

کارشناس شبکه | پشتیبان فنی | مدیر IT | مدیر شبکه | ادمین شبکه | کارشناس استقرار نرم افزار | کارشناس DevOps

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۲٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۲٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۸٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۳٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۵۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

بازرگانی، تجارت

کارشناس صادرات | کارشناس بازرگانی خارجی | کارشناس بازرگانی داخلی | مدیر بازرگانی

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۶% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۲% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۸% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۶% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲۳% کمتر از پاییز سال گذشته و ۵۷% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

مدیریت داخلی

مدیر اجرایی | مدیر داخلی

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲۷٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۷٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۵٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۹٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۹٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۳۲٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

مدیر محصول، مالک محصول

مدیر محصول | اسکرام مستر | مالک محصول | دستیار مدیر محصول

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۵۱٪، بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۹٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۵۰٪، بیشتر از پاییز سال گذشته و ۷٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، در مقایسه با پاییز سال گذشته بدون تغییر بوده و ۸۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۷٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۳٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در تابستان ۱۴۰۴، ۴۵٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۲٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲۵٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۵۲٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲۴% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱% کمتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

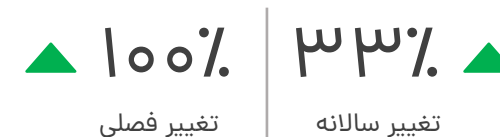
حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۲% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۳% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۳۳% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۰۰% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

تحلیل و توسعه کسب و کار، استراتژی، برنامه ریزی

کارشناس برنامه ریزی | کارشناس تحلیل کسب و کار | مدیر توسعه بازار | تحلیلگر سیستم

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۶۴٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۲۰٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۸٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۸٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۴۶٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.



فصل سوم وضعیت بازار کار در استان‌ها

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۳۹٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۱٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۹٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۸٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲۰٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۳۷٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

استان خراسان رضوی

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت بازار کار برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۶٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۰٪ کمتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۳۷٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۴٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۹٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۴۹٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲۱% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۳% کمتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۵% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۰% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۸% کمتر از پاییز سال گذشته و ۴۲% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت بازار کار برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۴٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۰٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۸٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۰٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۳۵٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت بازار کار برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۳۲٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۹٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۶٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۷٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۳۶٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۱۷٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

استان آذربایجان شرقی

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت بازار کار برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۹% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۸% کمتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴۳% بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۱۵% کمتر از پاییز سال گذشته و ۴۳% بیشتر از فصل گذشته بوده است.

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت بازار کار برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۲۲٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۷٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۵۸٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۱۳٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به‌صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به‌صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، ۴٪ کمتر از پاییز سال گذشته و ۴۱٪ بیشتر از فصل گذشته بوده است.

سایر استان‌ها

فرصت‌های شغلی

آگهی‌شده به صورت آنلاین



فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، **۷٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۳۴٪ بیشتر از فصل گذشته** بوده است.

حقوق

حقوق آگهی‌شده در فرصت‌های شغلی



میانگین حقوق فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، **۴۰٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۶٪ بیشتر از فصل گذشته** بوده است.

شدت رقابت

تعداد تقاضای کارجوها برای هر فرصت شغلی



شدت رقابت بازار کار برای فرصت‌های شغلی آگهی‌شده به صورت آنلاین در پاییز ۱۴۰۴، **۳۶٪ بیشتر از پاییز سال گذشته و ۹٪ بیشتر از فصل گذشته** بوده است.



روش‌شناسی- ۱

این بخش به توضیح روش‌های مورد استفاده برای جمع‌آوری و تحلیل داده‌ها در گزارش حاضر می‌پردازد. هدف این گزارش تحلیل و ارزیابی وضعیت بازار کار به‌صورت فصلی و با مقایسه مولفه‌های اصلی بازار کار است. (تعداد فرصت شغلی، حقوق و شدت رقابت میان کارجویان در بازار کار) جمع‌آوری داده‌ها از دو منبع اصلی انجام شده است: ۱- **رصد مداوم بازار کار**: پایش و گردآوری اطلاعات از منابع مختلف و گزارش‌های بازار کار و سایر منابع معتبر. این داده‌ها به صورت مستمر جمع‌آوری شده و جهت تحلیل مورد استفاده قرار می‌گیرند؛ ۲- **داده‌های جاب‌ویژن**: پلتفرم جاب‌ویژن منبع اصلی داده‌های ما می‌باشد که اطلاعات مرتبط با آگهی‌های شغلی، حقوق پیشنهادی و شدت رقابت برای هر آگهی شغلی را فراهم می‌کند.

روش تحلیل داده‌ها

دوره پایه: در این گزارش داده‌های بازار کار از بهار ۱۴۰۲ تاکنون، به‌صورت فصلی جمع‌آوری و تجزیه و تحلیل می‌شوند. داده‌های هر فصل برای کل کشور، گروه‌های شغلی منتخب و استان‌های منتخب گزارش می‌شوند.

تحلیل فصلی: برای هر فصل از سال، داده‌های بازار کار جمع‌آوری و با سایر فصول مقایسه می‌شوند. تحلیل‌های گزارش شامل سه بخش اصلی هستند: فرصت‌های شغلی، حقوق آگهی شده و تعداد ارسال رزومه به ازای آگهی شغلی.

مولفه‌های اصلی تحلیل شده

فرصت‌های شغلی: برای محاسبه شاخص فرصت‌های شغلی، **تعداد آگهی‌های منتشر شده به‌صورت آنلاین** در هر فصل با تعداد آگهی‌های فصل‌های قبلی مقایسه می‌شود. این شاخص نشان‌دهنده تغییرات در تقاضای نیروی کار می‌باشد.

حقوق آگهی شده: میانگین حقوق‌های پیشنهادی در آگهی‌های شغلی هر فصل استخراج و با میانگین حقوق‌های فصل‌های قبلی مقایسه می‌شود. این مقایسه بیانگر تغییرات در سطح دستمزدهای پیشنهادی توسط کارفرمایان است، باید توجه داشت که این شاخص یک شاخص آینده‌نگر بوده و تا رسیدن بازار کار به این شاخص زمان لازم است.

شدت رقابت: این شاخص نسبت تعداد رزومه‌های ارسال شده به تعداد آگهی‌های شغلی را در هر فصل محاسبه می‌کند و با مقادیر مشابه در فصل‌های قبلی مقایسه می‌کند. این شاخص می‌تواند نشان‌دهنده تمایل کارجویان به هر آگهی شغلی و نیز رقابت در بازار کار بوده و حاکی از تعادل عرضه و تقاضای نیروی کار در گروه‌های مختلف باشد.

روش‌شناسی- ۲

عمده نتایج این گزارش بر اساس داده‌های حاصل از رصد بازار کار کشور و سایت جاب‌ویژن به‌دست‌آمده‌است. با توجه به اینکه این داده‌ها نمونه تصادفی از کل بازار کار ایران هستند، نتایج این گزارش ممکن است به طور کامل نمایان‌گر وضعیت بازار کار ایران نباشد. با این حال امیدواریم نتایج به دست آمده به اندازه کافی حاوی نکات قابل تامل و مفید بوده باشد.

گزارش حاضر تنها داده‌های مربوط به آگهی‌های شغلی موجود در بخش کاریابی آنلاین را مورد بررسی قرار داده و شامل کل بازار کار نمی‌شود. با توجه به گسترش سهم بازار کار آنلاین، برخی روندهای مثبت مشاهده شده ممکن است بیشتر نشان‌دهنده رشد این بخش خاص باشند تا نمایانگر وضعیت کلی بازار کار. بنابراین، نتایج این گزارش باید با دقت و با در نظر گرفتن این محدودیت‌ها تفسیر شوند.

تمرکز اصلی این گزارش بر روی شاغلان بخش خصوصی است و کارمندان دولت یا نهادهای حکومتی، کارگران و کارمندان با حداقل حقوق کار، شاغلان بنگاه‌های خرد یک یا چند نفره، و شاغلان بخش غیررسمی، کمتر محل تمرکز هستند. استفاده از مطالب و آمارهای این گزارش با ذکر منبع و دادن لینک به **وبسایت جاب‌ویژن** آزاد است. برای دعوت از گروه تحقیق، جهت ارائه این گزارش و همچنین ارسال نظرات خود از طریق آدرس ایمیل reports@jobvision.ir با ما در ارتباط باشید.

در جاب‌ویژن فکر می‌کنیم هرکسی لایق یک شغل خوبه؛ به همین خاطر پلتفرمی ساختیم برای همه شاغلان و سازمان های ایرانی



۴۵ میلیون

درخواست شغلی در سال



۴,۲ میلیون

کارجوی ثبت‌نامی



۳۰۰ هزار

فرصت شغلی در سال



۱۱۵ هزار

سازمان ایرانی

شغل خوب برای هرکسی ویژگی متفاوتی داره به همین خاطر سعی کردیم بهترین فرصت های شغلی از هر نوعی را گردآوری کنیم

استخدام در بهترین شرکت‌های بخش خصوصی

تپسی

دیجی‌کالا

دیوار

ایرانسل
MTN

Snapp!

Unilever

کوه‌میرا

استیل‌البرز
ALBORZ

سولیکو

۹۶

غله‌اوار

A alibaba

استخدام‌های سراسری و دولتی

ایران‌مردم

بانک‌دشگی

بانک صنعت و معدن
Bank of Industry & Mine

بانک شهر

جهاد
کشاورزی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت آموزش و پرورش

بیمه ایران

IranAir

شرکت نفت ایران

پست ایران

سازمان اسناد و کتابخانه ملی

بانک پارسیان

با تشکر از حمایت‌کنندگان از این گزارش

HRVISION

کامیونیتی تخصصی فعالان حوزه منابع انسانی، جایی
برای تبادل نظر و به اشتراک‌گذاری تجربیات و باخبر
شدن از به روزترین اتفاقات حوزه منابع انسانی



سرویس تخصصی برون‌سپاری فرایند استخدام و
هدهانتینگ (head hunting) با هدف جذب سریع
بهترین‌ها



معتبرترین نرم‌افزار مدیریت فرایندهای منابع انسانی
شامل فرآیند جذب و استخدام، آموزش و توسعه
(L&D) و نبض‌سنج

HRMarket.

بازارگاه (Marketplace) تخصصی خدمات و محصولات
مورد نیاز واحد منابع انسانی: پلی میان برترین
تأمین‌کنندگان خدمات منابع انسانی و سازمان‌ها
و شرکت‌ها

نمایگاه کار

رویدادی چندوجهی برای ایجاد ارتباط مستقیم بین
کارجو و کارفرما و ارائه موثرترین و پرمفعت‌ترین شکل
از فرآیند استخدام نیروی انسانی

مکتب‌خونه

بزرگ‌ترین رسانه دیجیتال آموزش مجازی در ایران با
هدف در دسترس قرار دادن آموزش با کیفیت بالا برای
همه‌ی فارسی‌زبانان

تیم تهیه گزارش



عرفان فتاحی

طراح گرافیک



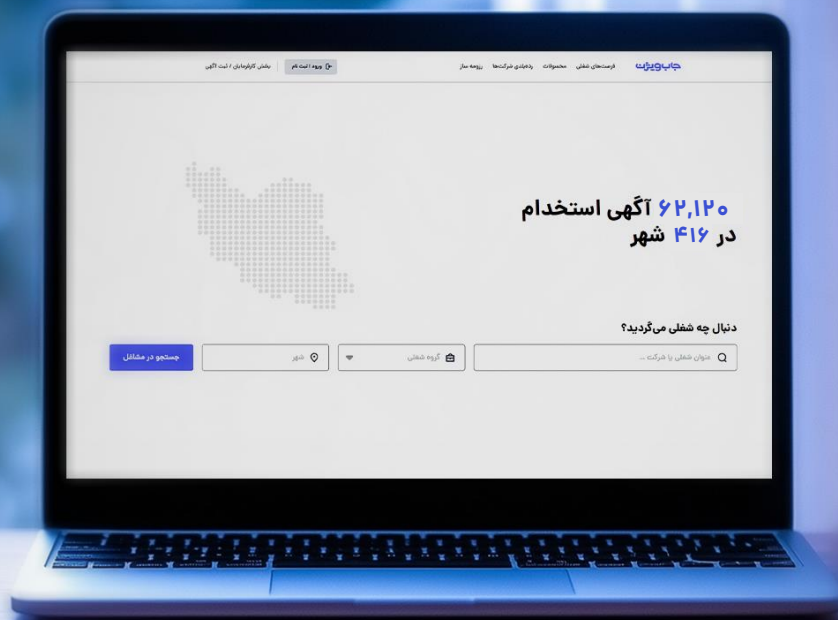
مهلا دهقان

طراح گرافیک



مهدی کاظمی

تحلیلگر ارشد کسب و کار



راه‌های ارتباطی

شناسه صفحه اینستاگرام: job-vision 

آدرس لینکدین: www.linkedin.com/company/job-vision-ir 

ایمیل ارتباط با تیم تحلیل و تهیه‌کننده‌ی گزارش: reports@jobvision.ir 

آدرس وبسایت: jobvision.ir 

شناسه کانال تلگرام: t.me/jobvision 

جاب ویژن